

Tehtävänmuutoksen vaikutus palkkaukseen sopimusalat KVTES, TS, OVTES osio G,TTES, muusikot

Tehtävänmuutos palkkauksessa tarkoittaa, että jos tehtävien sisältö muuttuu olennaisesti, myös tehtäväkohtainen palkka on arvioitava ja tarvittaessa muutettava vastaamaan uutta vaativuustasoa.

Sopimusala	Palkkauksen perusta	Milloin palkkaa tarkistetaan	Palkkamuodon muutos	Ajankohta	Keskeiset huomiot
KVTES	Tasopalkka (OSVA-tasot A–C)	Tehtävän vaativuus muuttuu olennaisesti vähintään 2 viikon ajaksi	Tasopalkka tarkistetaan uutta tehtävää vastaavalle tasolle	Korotus muutoksesta alkaen Alennus aikaisintaan 8 viikon kuluttua	Työn määrä ei yksin vaikuta palkkaan. Tilapäiset lisätehtävät korvataan lisävastuullisällä.
OVTES osio G	Tasopalkka (varhaiskasvatuksen tasokriteerit)	Tasokriteerien, jotka perustuvat varhaiskasvatuksen palkkaryhmissä lapsiryhmän rakenteen arviointiin, tai henkilöstön määrään, toteutuminen tarkastellaan määräajoin täyttyvät tai lakkaavat täyttymästä	Tasopalkka nousee tai voi alentua kriteerien perusteella	Tarkistus kaksi kertaa vuodessa 1.4. tai 1.10. tietyt kriteerit Alennus aikaisintaan 8 viikon jälkeen	Poikkeava menettely: tarkastelu tehdään määräajoin, ei jatkuvasti.
TS	Tehtäväkohtainen palkka	Tehtävän vaativuus kasvaa tai pienenee olennaisesti (≥ 2 viikkoa)	Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan tai alennetaan. Tehtävien vaativuuden muutoksen oleellisuutta arvioitaessa lähtökohtana on se, millaista tehtäväkohtaista palkkaa paikallisen arviointijärjestelmän mukaan	Korotus muutoksesta alkaen Alennus 8 viikon kuluttua	Muuttuneen tehtävän vaativuuden arviointi pisteytetään yhdessä HR:n kanssa.

			maksettaisiin muuttuneesta tehtävästä, jos siihen otettaisiin uusi viranhaltija tai työntekijä.		
TTES	Tilapäisen työn palkka	Milloin työntekijä on estynyt suorittamasta varsinaista työtään tai milloin tarve muutoin vaatii, on hän velvollinen tilapäisesti suorittamaan muutakin työtä. Tällaisesta työstä työntekijälle maksetaan tilapäisen työn edellyttämä palkka.	Jos työ on alemmin palkattua, maksetaan hänelle kuitenkin hänen omaa ammattiaan tai työtään vastaava palkka kuluvan ja yhden sitä seuraavan palkkakauden ajalta.	Tilapäisen työn alkamisesta	
Muusikot	Tehtäväkohtainen palkka	Siirto vähemmän vaativaan tehtävään. Orkesterin jäsen, joka on täyttänyt 50 vuotta ja ollut orkesterin jäsenenä vaativassa tehtävässä 15 vuotta, voidaan suostumuksellaan työnantajan harkinnan mukaan siirtää vähemmän vaativaan tehtävään orkesterissa palkkaetuuksia vähentämättä. KVTES 2022-2025 II luvun § 10 Olennainen muutos tehtävissä	Ei muutosta palkkaan	Korotus muutoksesta alkaen alennus 8 viikon kuluttua	Työnantajan muuttaessa yksipuolisesti työsopimuksen ehtoja, noudatetaan mitä työsopimuslaissa on säädetty (viittausmääräys TSL).

Erikseen maksettava lisä OVO/OTO korvaus (TS, muutokset) on tarkoitettu tilanteisiin, joissa tehtävässä tapahtuu määräaikaisesti olennainen muutos. Aikaisempien vuosien tapaan tulee käyttää tarkkaa harkintaa erikseen maksettavia korvauksia maksettaessa ja sijaisia palkattaessa.

Huom.! OVTES:ssa omat määräykset, jotka tulee huomioida.

Sijaiskustannusten korvaaminen OVO/OTO korvaus

		Peruste	Korvaus
Organisaation sisältä siirtyminen sijaistukseen (ei rekrytointia organisaation ulkopuolelta)	Yksi henkilö sijaistaa (oman toimen/viran ohella), välttämättömistä tehtävävastuista yli 50 % siirtyy sijaiselle eikä sijaisuutta ole huomioitu tehtäväkohtaisessa palkassa tai toistaiseksi voimassa olevana erikseen maksettavana lisänä	alle 2 vkoa 2 vkoa tai yli korvataan erikseen maksettavana lisänä 5-15 % omasta tehtäväkohtaisesta palkasta	ei korvata korvaus siirtoajankohdasta lähtien Korvaus perustehtävänsä ohella osan vaativammasta tehtävästä tai sijaisuus on rajattu 5 % (pääsääntö) korvaus 10 %, kun perustehtävän lisäksi vastuussa selkeä muutos, edellyttää uudenlaista harkintaa korvaus 15 %, poikkeustapauksissa, jos määräaikainen työn vaativuuden lisäys on selvästi suurempaa kuin edellisissä esimerkeissä
	Henkilö siirtyy varsinaiseksi sijaiseksi (ei ovo/oto eikä vuosiloma)	korvataan sijaistettavan palkan mukaan	korvaus siirtoajankohdasta lähtien huomioiden mahdollinen rajattu tehtäväkuvaus
	Tehtävät siirtyvät tiimin sisällä useammalle sijaiselle (oman toimen/viran ohella)	normaalit vuosilomat	ei korvata

Esimesten sijauskustannusten korvaaminen

		Peruste	Korvaus
Organisaation sisältä siirtyminen esimiehen sijaistukseen (ei rekrytointia organisaation ulkopuolelta)	Sijaistaa esimiestä oman toimen/viran ohella (kun sijaisuutta ei ole huomioitu tehtäväkohtaisessa palkassa tai toistaiseksi voimassa olevana erikseen maksettavana lisänä)	alle 2 vkoa 2 vkoa tai yli korvataan erikseen maksettavana lisänä 5-15 % omasta tehtäväkohtaisesta palkasta	ei korvata korvaus siirtoajankohdasta lähtien
	Siirtyy varsinaiseksi sijaiseksi (ei ovo/oto eikä vuosiloma)	korvataan sijaistettavan palkan mukaan	korvaus siirtoajankohdasta lähtien huomioiden mahdollinen rajattu tehtäväkuvaus

Sijauskustannusten korvaaminen, uusi rekrytointi

		Peruste	Korvaus
Organisaation ulkopuolelta rekrytointi sijaistukseen	Sijaiset, joilla sama tehtäväkuvaus kuin sijaistettavalla	korvataan sijaistettavan palkan mukaan	korvaus aloitusajankohdasta lähtien

Määräaikaiset lisätehtävät ja sijaistamiset joita ei huomioitu tasopalkassa (KVTES)

Mikäli viranhaltija tai työntekijä hoitaa oman perustehtävänsä ohella osan vaativammasta tehtävästä tai sijaisuus on rajattu, tasopalkkaa ei lähtökohtaisesti muuteta. Korvaus voidaan tällöin maksaa lisävastuu tasolisänä.

		Peruste	Korvaus
Projektit	Oman työn kehittämiseen kuuluvat perustehtävät	lyhytaikainen, selvitettävä mahdollisuus työjärjestelyin keventää muuta työtä	ei korvata
Lisätehtävä tai -vastuu	Määräaikaiset projektit, lisätehtävät, selkeät ja rajatut tehtävät sijaistamisessa	työn vaativuuden lisäys on lyhytkestoista (enintään 6 kk), selkeästi rajattua ja tavanomaista lisävastuuta. Suurin osa lisävastuista kategorisoituu tähän	korvataan erikseen maksettavana lisänä 5 %
Lisätehtävä tai -vastuu	Määräaikaiset projektit, joissa merkittävä hankevastuu Laaja-alainen vastuu esim. uuden järjestelmäkokonaisuuden käyttöönotosta, koordinoinnista, organisoinnista ja siihen liittyvästä perehdytyksestä ja tiedotuksesta.	kesto määriteltävissä ja on yli 6 kk, oman toimen/viran ohella, tehtävän vaativuudessa tapahtuu määräaikaisesti olennainen, merkittävä muutos	korvataan erikseen maksettavana lisänä 10 %
Lisätehtävä tai -vastuu	Määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva oman työn ohella merkittävä lisätehtävä tai -vastuu Vastuu laajasta ja vaativasta tehtävä-/toimintakokonaisuudesta, jota muilla samaan palkkaryhmään kuuluvilla ei ole	poikkeustapauksissa, jos määräaikainen työn vaativuuden lisäys on selvästi suurempaa kuin edellisissä esimerkeissä	korvataan erikseen maksettavana lisänä 15%